

# Torpa Bilruter og Åpenhetsloven

## Innledning

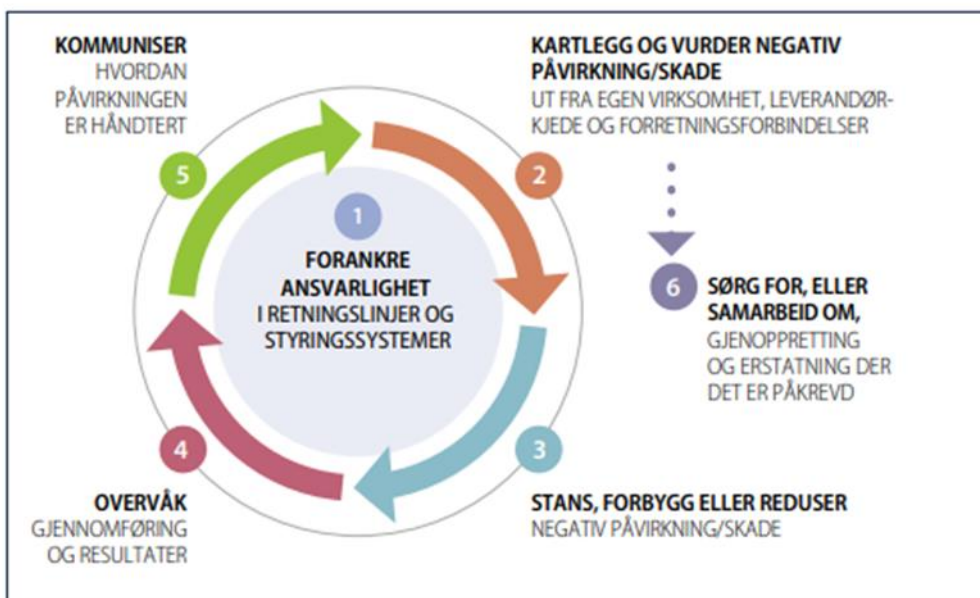
Torpa Bilruter er omfattet av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold av 18. juni 2021 nr. 99 («Åpenhetsloven»).

Etter Åpenhetsloven skal Torpa Bilruter utføre aktsomhetsvurderinger ved å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderingene skal sette oss i stand til å identifisere, prioritere og håndtere negative virkninger på mennesker i våre verdikjeder, enten de oppstår i vår egen virksomhet eller gjennom våre leverandører eller forretningspartnere.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en løpende prosess.

Våre aktsomhetsvurderinger er basert på standardene satt av FNs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter, samt OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger innen ansvarlig næringsliv.



Figur 1. AKTSOMHETSVURDERINGSPROESSEN OG STØTTETILTAK  
Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv

## Organisering

Torpa Bilruter er et privateid aksjeselskap med hovedkontor på Dokka i Nordre Land kommune. Selskapet har 130 ansatte og en omsetning på 200 millioner kroner. Vi driver med transport innenfor områdene buss, tank og gods. Selskapet har en flåte bestående av ca. 75 kjøretøyer.

Innen persontransport kjører vi rute- og skolebusser i Nordre Land og Lillehammer og turbusser i Norge og Europa.

Innen tanktransport frakter vi melk fra gårder i Innlandet og Buskerud til meierier.

Innen godstransport frakter vi temperaturregulerte næringsmidler, stykkgoods, partigods, plastkasser og paller av plast eller tre med semitrailere, containerbiler og modulvogntog. Operasjonsområdet er hele Norge fra Trondheim og sørover.

Torpa Bilruter blir ledet av daglig leder. Hvert av virksomhetsområdene buss, tank og gods har sin avdelingsleder. Av selskapets virksomhetsområder er godsavdelingen den største og avdelingen har to trafikkledere i tillegg til avdelingsleder som leder og styrer aktiviteten.

Administrasjonen i selskapet består ellers av økonomisjef, kvalitetsleder og to HR-medarbeidere som blant annet ivaretar lønn, personal og merkantile funksjoner.

## Roller og ansvar

Styret i Torpa Bilruter består av selskapets eiere og ekstern kompetanse. Styret er ansvarlig for strategi og følge opp selskapets resultater.

Styret er overordnet ansvarlig for implementering av Åpenhetslovens forpliktelser.

Daglig leder er ansvarlig for den praktiske oppfølgingen av Torpa Bilruter sine plikter, herunder utføring av aktsomhetsvurderinger og oppfølging av leverandører.

## Risiko

I arbeidet med åpenhetsloven har vi utført aktsomhetsvurderinger av negative konsekvenser i vår egen virksomhet og hos våre leverandører.

Den største risikoen i vår bransje er arbeidstid og lønn for sjåførere, og særlig utenlandske sjåførere. Torpa Bilruter er underlagt norsk arbeidsrett og følger norske arbeidsrettsregler. Selskapet bruker i hovedsak kun egne ansatte. Selskapet er tariffbedrift. Vi er også KMV sertifisert (Kvalitet og miljø på vei) etter en standard for helse-, miljø og sikkerhetsarbeid utviklet av Norges Lastebileierforbund. Selskapets oppdragsgivere har også egne retningslinjer som vi må forholde oss til og etterleve.

Basert på vår virksomhet, og i tråd med aktsomhetsvurderingene våre, vurderer vi at egen virksomhet har lav risiko for brudd på regler knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Den vesentligste risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er i våre leverandørkjeder. Vi har mange leverandører som vi kjøper produkter og tjenester fra. Mange av Torpa Bilruter sine leverandører er i hovedsak etablert i land innenfor EU/EØS og i land som har etablert lovgivning for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Arbeidet våre leverandører gjør rundt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er med i vurderingen når vi inngår avtale om kjøp av produkter og tjenester, herunder at de har prosedyrer og retningslinjer for å forebygge og håndtere brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I tilfeller hvor det er iboende risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innhenter vi informasjon om leverandørens arbeid knyttet til disse temaene.

Torpa Bilruter kategoriserer sine leverandører som grønne, gule eller røde basert på informasjonsinnhenting og aktsomhetsvurderingen.

Leverandører på grønt nivå:

Minimal risiko for negative konsekvenser i leverandørforholdet. Ingen tiltak iverksettes.

Leverandører på gult nivå:

Moderat risiko for negative konsekvenser i leverandørforholdet. Risiko forsøkes minimert gjennom dialog med leverandøren.

Leverandører på rødt nivå:

Åpenbar risiko for negative konsekvenser. Forholdet til leverandøren vurderes avviklet eller leverandøren forsøkes påvirket i en positiv retning.

Leverandører med høy kalkulert risiko blir vår øverste prioritet i det videre arbeidet. Dermed følger de som havner i moderat risiko.

## Tiltak

Torpa Bilruter jobber for å forebygge, redusere og stanse brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dersom det oppstår avvik internt i bedriften, vil vi iverksette korrigerende tiltak selv.

Ved avvik på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører, vil vi vurdere hensiktsmessige tiltak i hvert enkelt tilfelle.

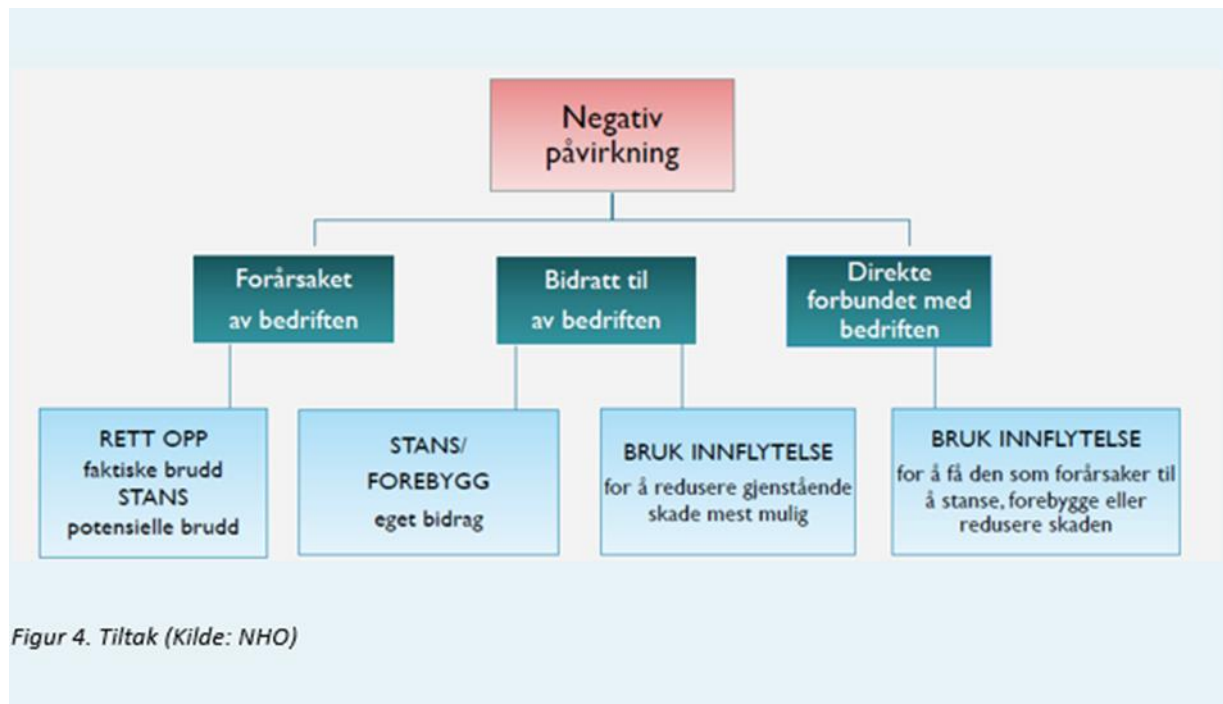
Torpa Bilruter iverksetter tiltak basert på en risikobasert tilnærming og forholdsmessighetsprinsippet.

Tiltakene vil være basert på risikokvalifiseringen av leverandøren og hvorvidt denne er på grønt, gult eller rødt nivå.

Dersom det foreligger mistanke om eller faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører, vil vi gå i dialog med

leverandøren for å innhente ytterligere informasjon, avklare forholdet og forsøke å rette opp i det. Dersom vi ikke lykkes med å avklare mistanke om negative konsekvenser eller å påvirke faktiske negative konsekvenser, kan aktuelle tiltak være å redusere leveransene eller i ytterste konsekvens stanse kjøp av produkter eller tjenester fra denne leverandøren.

Vi er opptatt av en tett og god dialog med våre leverandører, og vi har så langt ikke identifisert forhold som skulle tilsi risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



## Kontaktinformasjon

Eventuelle henvendelser knyttet til Torpa Bilruter sin etterlevelse av Åpenhetsloven kan rettes til vår HR-avdeling på [post@torpabilruter.no](mailto:post@torpabilruter.no).